



Stavební bytové družstvo Praha 8

Hornátecká 1772/19, 182 00 Praha 8

IČO: 00034550, DIČ: CZ 00034550, Bankovní spojení: ČSOB a.s., č.ú. 746873/0300

Zapsané v Obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze v oddílu Dr XCVIII, vložka 254

Vyřizuje : Mgr. Veronika Sluka, MBA
Email: sluka@sbd8.cz
Telefon: +420 733 530 754
Praha, dne: 7. listopadu 2023

Statutární orgány

Společenství vlastníků jednotek a
Bytových družstev ve správě SBD Praha 8.

Věc: Změna právní úpravy u dohod konaných mimo hlavní pracovní poměr, k novele Zákoníku práce č. 281/2023 Sb., účinné od 1. 10. 2023 a od 1.1.2024.

Vážení členové statutárních orgánů,

v rámci správy vašich domů si vás jako správce dovoluujeme informovat o nejdůležitějších změnách zákoníku práce a jejich dopadu na současnou podobu dohod konaných mimo hlavní pracovní poměr – tedy Dohody o provedení práce (dále jen „DPP“) a Dohody o provedení činnosti (dále jen „DPČ“). Výrazně přibýlo nových práv a povinností na straně zaměstnanců i zaměstnavatelů.

Na Obvodové komisi konané v říjnu 2023 jsme vás v prezentaci informovali o hlavních dopadech změny zákoníku práce na vaše SVJ a BD. O prezentaci si můžete požádat u advokátky Mgr. Veroniky Sluka, MBA (sluka@sbd8.cz) a obratem vám ji ráda zašle.

S účinností od 1.10.2023 je zaměstnavatel povinen informovat písemně zaměstnance o obsahu právního vztahu založeného těmito dohodami (např. výměra dovolené a způsob určování její délky, informace o odborném rozvoji, aj.). Dále je zaměstnavatel povinen písemně rozvrhovat pracovní dobu zaměstnanci a ten musí být s tímto rozvržením pracovní doby seznámen nejpozději 3 dny před začátkem směny, ledaže si ujednájí jinou dobu seznámení. Zaměstnanci si mohou požádat o převedení do pracovního poměru, pokud DPP či DPČ trvají v souhrnu nejméně 180 dní. Nejvýraznější změnou, účinnou 1.1.2024, je právo na dovolenou a stanovení způsobu výpočtu její délky (po 20 hodinách, které se odpracují vzniká právo na 1,5h dovolené).

Z výše uvedeného vyplývá, že zejména častěji užívaná DPP se stává oproti DPČ nevýhodným nástrojem. Proto bychom Vám doporučili ke zvážení, abyste u zaměstnanců, kteří jsou zaměstnáni na DPP a není to u nich nutné s ohledem na nepřekročení částky 3.999 Kč za měsíc, zrušili DPP a zaměstnali je na DPČ, jelikož ta do této částky nepodléhá odvodu na sociálním a zdravotním pojištění a nesčítá se. Další možnou alternativou k DPP by mohlo být „zaměstnání“ osob na IČ nebo můžete uvažovat o tom, že by činnost osob, které pracují na DPP/DPČ vykonávala externí společnost, která si pak veškeré pojištění a odvody účtuje a vyřizuje sama.

Doporučujeme, abyste své pracovníky směřovali tak, aby svou pracovní činnost vykonávali v pracovní době pracovních dní, jelikož o víkendech a svátcích by vznikl nárok na příplatek.

Je třeba, abyste vznik DPP a DPČ hlásili ihned při vzniku, protože do 8 dnů musí tuto skutečnost účetní a personalistka posílat na úřady a nelze již ani mít DPP u jednoho člověka třeba několikrát za rok na stejnou činnost, prosím mějte pro ně pouze jednu. A dále, zhotovte je včas tak, aby se nestalo, že se „dodělávají DPP zpětně“.

V případě, že se rozhodnete zaměstnávat i nadále na DPP nebo DPČ, bylo by vhodné s ohledem na novou právní úpravu dát zaměstnancům pevný rozvrh přímo do dohody, abyste následně nemuseli přidělovat směny. Vzory DPP a DPČ vám zde v příloze zasiláme.

Pokud byste v této věci cokoliv potřebovali nebo něčemu nerozuměli, neváhejte se na nás obrátit.

Za bytové družstvo

STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO
PRAHA 8
Hornátecká 1772/19
182 00 PRAHA 8

Miroslav Švarc
předseda představenstva SBD Praha 8